

僱主的話

優秀僱主 • 培育人才

香港飛機工程有限公司

航空業

「展翅青年就業計劃」為有志投身行業的青年求職者提供在職培訓及支援，使學員獲得與行業相關的知識。計劃亦為僱主提供全面的招聘支援，協助港機（香港）覓得合適和有才華的業界生力軍。



Pacific Coffee Company Limited

飲食業

「展翅青年就業計劃」讓有志投身咖啡行業的青年，透過接受一系列的職前及在職培訓以了解行業在職場上的實際需要，計劃協助青年更容易和快捷地入行，同時亦為僱主建立多一條招聘通道，我們一定會繼續支持。來！參加我們的YETP x 咖啡之旅。



海洋公園公司

旅遊服務業

「展翅青年就業計劃」通過配套及支援，為青年就業發展打下良好基礎。計劃提供在職培訓及工作實習，不單為公司培訓人手，有利長遠發展，同時也讓年青的學員獲得更豐富的工作知識和技能，注入強心針。我們會繼續支持這個計劃。



康業服務有限公司

物業管理服務業

康業透過「展翅青年就業計劃」提升青年專業的知識、人際關係及溝通技巧，使其充分發揮潛能及開展長遠職業發展；同時，計劃幫助青年獲得系統化的職前培訓課程、全面的就業指導及充實的職場實習機會。



香港中華煤氣有限公司

公用事業

「展翅青年就業計劃」為僱主提供了一個全面的招聘平台，發掘有潛質的青年成為公司的一員，支持公司的長遠發展。同時，青年學員透過計劃獲得在職培訓的寶貴機會，學習燃氣工程技能，累積工作經驗，並規劃個人的職涯發展。計劃對公司及學員都有很大的效益！



如希望知道更多有關「展翅青年就業計劃」的詳情或提供工作實習空缺／在職培訓空缺，請填妥以下資料並傳真至 2382 3121。

機構／公司名稱：_____

機構聯絡人姓名：_____

機構聯絡人職銜：_____

聯絡電話：_____ 傳真號碼：_____

電郵地址：_____

空缺性質（可選多於一項）：

☐ 1 個月工作實習訓練 空缺數目：_____

空缺名稱：_____

☐ 6 至 12 個月在職培訓 空缺數目：_____

空缺名稱：_____

查詢

電話：2112 9932

網站：www.yes.labour.gov.hk

電郵：enquiry@yes.labour.gov.hk



[yetp.labour.hk](https://www.facebook.com/yetp.labour.hk)

[yetp.labour.hk](https://www.instagram.com/yetp.labour.hk)

06/2025

展翅青年就業計劃



勞工處
Labour Department

展翅
青年就業計劃

熱線 2112 9932
www.yes.labour.gov.hk

僱主參加「展翅青年就業計劃」創造多贏

- 協助物色及培育生力軍
- 完善配套服務支援公司需要
- 在職培訓津貼減輕培訓人才成本
- 實踐良好企業精神

勞工處「展翅青年就業計劃」協助僱主物色和培育青年生力軍，並提供完善配套服務支援企業的需要，為僱主帶來聘用青年的新體驗。

計劃為15至29歲、學歷在副學位或以下的青年，提供全面的求職平台，幫助青年認識自我和職業志向，豐富他們的工作技能及經驗，以提升就業競爭力。僱主參與計劃既可以減低企業招聘及培訓員工的成本，更可透過給予青年培訓及就業機會，充分展現良好的企業精神，建立正面的企業形象。



服務內容－協助青年提升就業競爭力

就業發展服務

- 協助青年認識自我和職業志向
- 協助青年適應工作，克服在就業過程中遇到的困難，及訂定未來的發展方向和計劃

培訓課程

- 學員可透過就業顧問報讀合適的僱員再培訓局或「展翅青年就業計劃」的培訓課程
- 培訓津貼

工作實習訓練

- 1個月工作實習訓練
- 實習津貼

在職培訓

- 6至12個月全職/兼職有薪在職培訓
- 職外職業技能培訓課程或考試費用

申請方法：

- (1) 僱主可於「展翅青年就業計劃」網站（www.yes.labour.gov.hk）的「僱主專區」獲取詳細資訊及遞交網上申請表格，或下載申請表格，填妥後以傳真方式遞交。
或
- (2) 填妥此單張的簡單表格後以傳真方式遞交。

我們誠意邀請僱主參加「展翅青年就業計劃」提供工作實習及在職培訓空缺

工作實習訓練

在職培訓

目的	實習機構提供工作實習機會予學員，加深學員對行業的認識，讓學員掌握更多工作和人際關係的技巧，並有助了解其擇業取向。	僱主提供在職培訓職位聘用學員，透過在職培訓，有效提升學員的工作技能和經驗，以加強就業競爭力，並有助訂定事業的發展計劃。
培訓期	1個月	6至12個月*（視乎工作性質而定）
培訓期間實習機構/僱主與學員是否有僱傭關係？	沒有	有
實習機構/僱主是否需向學員發放工資？	不需要 計劃會為成功完成實習，出席率達80%或以上的學員提供8,000元的實習津貼。	需要 學員是以僱員身分受僱，接受有薪在職培訓。僱主聘用學員擔任全職或兼職在職培訓職位，可向計劃申領每月在職培訓津貼，津貼金額為每名學員於培訓期內每月薪酬的50%，上限為5,000元*。 全職職位：即每星期工作不少於30小時 兼職職位：即每星期工作18小時至少於30小時
學員培訓安排	✓ 實習機構/僱主委派有相關工作經驗的現職員工擔任學員的指導員/在職培訓導師，指導和安排學員工作。 ✓ 由計劃委任服務機構安排專業社工擔任學員的就業顧問，與實習機構/僱主互相配合支援，協助學員適應工作及改善表現。 ✓ 僱主讓接受在職培訓的學員選擇報讀或報考與工作有關的職外職業技能培訓課程或考試，學員可向計劃申請發還課程或考試費用，上限為4,000元。	
培訓期滿安排	✓ 實習機構/僱主簽發計劃提供的證書予學員，以證明其工作實習訓練期/在職培訓期及所獲取的技能/資歷。 ✓ 實習機構/僱主可聘用/續聘於工作實習訓練和在職培訓表現理想的學員。 ✓ 每名學員在每個實習機構/僱主只可參與工作實習訓練及在職培訓各一次，實習/在職培訓期不可延長。	

*以計劃辦事處批核為準

此簡表只提供工作實習及在職培訓空缺的簡介，有關申請詳情，請瀏覽「展翅青年就業計劃」網站的「僱主專區」。計劃辦事處就審批僱主提供空缺及在職培訓津貼申請擁有最終決定權。