**展翅青見計劃**

* 確立方向
* 技能訓練
* 工作機會

為15至24歲，學歷在副學位或以下的離校青年人提供全面的求職平台

* 全年招生
* 費用全免，提供津貼

**甚麼是「展翅青見計劃」?**

勞工處透過「展翅青見計劃」與僱主和服務機構通力合作，為15至24歲、學歷在副學位或以下的離校青年人，提供全面的求職平台，配合一站式和多元化的職前和在職培訓，幫助青年人認識自我和職業志向，豐富他們的工作技能及經驗，以提升就業競爭力。

* 個案管理服務
* 職前培訓
* 工作實習訓練
* 在職培訓
* 度身訂造培訓暨就業項目
* 留任津貼

**展翅青見計劃**

為青年人提供不同行業的職前及在職培訓機會！

**個案管理服務 ── 擇業導向及就業支援服務**

服務機構的專業社工會擔任學員的個案經理，以同行者的角色，提供為期12個月的個案管理服務，包括個人化的擇業導向、求職裝備，以及課程及在職支援等。

在「基本服務期」屆滿時正參加計劃下的在職培訓或已成功就業的學員，可獲提供另外12個月的延伸個案管理服務，透過在職支援協助他們適應工作，克服在就業過程中遇到的困難，及訂定未來的發展方向和計劃。

**職前及在職培訓**

經前期評估後，15至19歲，從未參加「展翅青見計劃」的申請人，便可報讀核心課程– 「求職人際訓練」：提供求職及人際技巧訓練，讓學員對生涯規劃及求職方法有基本認識和掌握、提升人際溝通、求職及面試技巧，亦可選擇先參與工作實習訓練及／或報讀最多兩個選修課程。學員必須完成報讀核心課程後（即出席率達 80% 或以上），方可進入下一階段。

15至19歲，曾參加「展翅青見計劃」（並修畢核心課程而出席率達80%或以上）或20至24歲的申請人，則由個案經理建議需要修讀核心課程與否。

隨後，參加學員進入下一流程，可選擇修讀或參加以下項目：

**選修課程**

學員可修讀以下選修課程：

**＜課程一＞ 團隊協作訓練：**

以戶外活動和體能訓練提升學員的自我認識、自信心、自律性、領導才能、團隊精神及發展積極的思考方法。

**＜課程二＞ 電腦軟件訓練：**

掌握常用辦公室電腦軟件、互聯網軟件及圖像簡報軟件的應用技巧、電腦保安應用及編寫電腦程式的基礎知識等。

**＜課程三＞ 職業技能訓練：**

提供實用並切合就業市場需要的多元化職業技能訓練，以提升學員的工作技能。

**＜課程四＞ 職業語文訓練：**

透過職業語文訓練提升職場聆聽、會話及書寫溝通技巧，加強學員自信心及就業能力。

**培訓津貼**

學員修畢每個計劃下的核心課程、選修課程或度身訂造培訓課程，並於該課程出席率達80%或以上，可申領培訓津貼。培訓津貼按有效出席日數計算，每天70元。

**工作實習訓練**

* 學員可透過為期1個月的工作實習訓練，獲取實際工作經驗，從中發掘潛能及就業機會。
* 學員與實習機構並無僱傭關係。
* 成功完成實習，出席率達80%或以上的學員可獲發放5,800元的實習津貼。

**在職培訓**

* 學員以僱員身份接受6至12個月的有薪在職培訓。
* 僱主安排具相關工作經驗的員工擔任在職培訓導師，為學員提供適當的指導。
* 僱主聘用學員擔任全職或兼職在職培訓職位\*，可向計劃申領每月在職培訓津貼，津貼金額為每名學員於培訓期內每月薪酬的50%，上限為5,000元#。
* 學員於全職在職培訓職位留任滿3個月，可獲得3,000元的留任津貼；其後留任每滿1個月，可獲得額外1,000元的留任津貼。兼職在職培訓的留任津貼金額為全職在職培訓的一半。每名合資格學員最多可獲發放12,000元的留任津貼#。
* 完成培訓及表現良好的學員有機會獲僱主繼續聘用。

*\*全職職位：即每星期工作不少於30小時*

*兼職職位：即每星期工作18小時至少於30小時
#以計劃辦事處批核為準*

**職外職業技能培訓**

* 接受在職培訓的學員可報讀相關的職外職業技能培訓課程及參加考試，及向計劃申請補助課程及考試費用，上限為4,000元。

**度身訂造培訓暨就業項目**

「展翅青見計劃」與僱主和服務機構通力合作，開辦不同行業的度身訂造培訓暨就業項目，服務機構會配合僱主的需要設計職前培訓課程，讓表現良好的學員在接受相關職前培訓後，開始為期6至12個月的在職培訓，以獲得持續培訓和就業機會。

**報名詳情**

報名表格可於「展翅青見計劃」辦事處、勞工處就業中心、行業性招聘中心及青年就業起點、民政事務處民政諮詢中心、社會福利署分區福利辦事處及指定服務機構索取，或於「展翅青見計劃」網站www.yes.labour.gov.hk下載。年滿18歲的申請人可於網上報名。

**查詢**

電話 ：2112 9932

網站 ：www.yes.labour.gov.hk

電郵 ：enquiry@yes.labour.gov.hk

2020年9月