

计划内容

为青年人提供不同的职前及在职培训机会！



就业发展服务

- 服务机构的专业社工担任学员的就业顾问，以同行者的角色，提供为期**12个月**的就业发展服务，包括个人化的择业导向、就业辅导，以及课程及在职支援等。
- 在上述基本服务期届满时正参加计划下的在职培训或正于公开市场就业的学员，可获提供另外12个月的延伸就业发展服务，以进一步协助他们适应工作，克服在就业过程中遇到的困难，及订定未来的发展方向。

报名详情

报名表格可于「展翅青年就业计划」办事处、劳工处就业中心、行业性招聘中心及青年就业起点、民政事务处民政咨询中心、社会福利署分区福利办事处及指定服务机构索取，或于「展翅青年就业计划」网站 www.yes.labour.gov.hk 下载。年满18岁的申请人可于网上报名。

查询

电话：2112 9932

网站：www.yes.labour.gov.hk

电邮：enquiry@yes.labour.gov.hk



[yetp.labour.hk](https://www.facebook.com/yetp.labour.hk)

[yetp.labour.hk](https://www.instagram.com/yetp.labour.hk)

06/2025

展翅青年 就业计划

探索可能 成就未来

费用全免
提供津贴

确立方向

技能训练

为**15至29岁**，学历在
副学位或以下
的青年，提供全面
的求职平台

工作体验

工作机会

提升就业
竞争力

计划对象及目标

劳工处「展翅青年就业计划」(计划)为15至29岁、学历在副学位或以下的青年，提供全面的求职平台，帮助青年认识自我和职业志向，丰富他们的工作技能及经验，以提升就业竞争力。



经前期评估后，学员可选择参加：

培训课程

- 计划的就业顾问会协助学员拣选和报读合适的雇员再培训局的培训课程（包括青年培训课程，以及其他涵盖多个行业范畴的职业技能课程和通用技能课程），或计划为特别就业项目及特定服务对象举办的培训课程，以提高学员的工作技能，培养对工作的积极态度，为日后投身就业市场作好准备。
- 合资格学员经计划入读和修毕雇员再培训局或计划的培训课程，并于该课程出席率达80%或以上，可申领**培训津贴**。
- 计划为修毕雇员再培训局「青年培育计划」课程的学员提供的培训津贴额为每天167元（以有效出席日数计算）。
- 其他雇员再培训局课程及计划课程的培训津贴额则为每天333元（即每节有效出席节数为166.5元）。

工作实习训练

- 学员可透过为期**1个月的工作实习训练**，获取实际工作经验，从中发掘潜能及就业机会。
- 学员与实习机构并无雇佣关系。
- 成功完成实习，出席率达80%或以上的学员可向计划申领 **8,000元的实习津贴**。

在职培训

- 学员以雇员身分接受**6至12个月的有薪在职培训**[#]。
- 雇主安排具相关工作经验的现职员工担任学员的在职培训导师，为学员提供充份培训和指导。
- 雇主聘用学员担任全职或兼职在职培训职位*，可向计划申领每月在职培训津贴，津贴金额为每名学员于培训期内每月薪酬的50%，上限为5,000元[#]。
- 完成培训及表现良好的学员有机会获雇主继续聘用。

[#] 以计划办事处批核为准

* 全职职位：即每星期工作不少于30小时
兼职职位：即每星期工作18小时至少于30小时

职外职业技能培训

接受在职培训的学员可报读或报考与工作有关的职外职业技能培训课程或考试，及向计划申请**发还课程或考试费用**，上限为4,000元。

